

716-10/2023

05.10. 23

На основу члана 120.став 1.и 4. Закона о раду („Службени гласник РС“ бр.24/05,61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/17-одлука УС 113/17 и 95/18-аутентично зумачење) и на основу члана 29. Статута Туристичке организације Бор број 568-09/2016 од 16.09.2016.године, Управни одбор на ванредној седници одржаној 5.10.2023.године донео је

ПРАВИЛНИК О ИЗМЕНИ И ДОПУНИ ПРАВИЛНИКА О РАДУ

Члан 1.

У правилнику о раду бр. 219-03/12 од 29.03.2012.године и бр. 419-05/13 од 10.5.2013.године, члан 45.мења се и гласи:

„Члан 45.“

Предузеће може запосленом на његов захтев и уз одговарајућу документацију да исплати солидарну помоћ.

Одлуку о висини солидарне помоћи доноси директор.

Члан 2.

Ставиви 1.и 2.Члана 45.бришу се и на даље гласи:

Запослени има право и на друга примања и то:

- 1) Отпремнину при одласку у пензију, у висини три плате коју би запослени остварио за месец који претходи месецу у коме се исплаћује отпремнина, с тим што не може бити нижа од три просечне зараде у Републици Србији, према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за статистику, уколико је то повољније за запосленог;
- 2) Накнаду трошкова погребних услуга у случају смрти члана уже породице (брачни друг, деца и родитељи), на основу достављених рачуна, у висини трошкова које признаје Републички фонд за пензијско и инвалидско осигурање, а највише до два неопорезива износа;
- 3) Солидарне помоћи у случају:
 - дуже или теже болести запосленог или члана његове уже породице или теже повреде запосленог, за који је потребан опоравак у трајању од најмање 30 дана непрекидно;
 - набавке ортопедских помагала и апарата за рехабилитацију запосленог или члана његове уже породице, уколико иста нису обезбеђена у складу са посебним законом;
 - здравствене рехабилитације запосленог;
 - настанка теже инвалидности запосленог;
 - набавка лекова за запосленог или члана његове уже породице;
 - помоћи малолетној деци запосленог за случај смрти запосленог родитеља;
 - месечне стипендије током редовних школовања за децу запосленог који је преминуо у току обављања послова радног места на које је распоређен – до висине просечне зараде по запосленом у РС, без припадајући пореза и доприноса;
 - помоћ за рођење детета запосленог, односно усвојења, у висини једне просечне зараде по запосленом у РС, без припадајући пореза и доприноса;
 - штете настале услед елементарних непогода или несрећним случајем (пожар, поплава, бујица, клизишта и сл.) у породичном домаћинству у коме живи запослени, ако штета није надокнађена из одговарајућег осигурања, до висине просечне месечне зараде по запосленом у РС без припадајући пореза и доприноса.
 - ради ублажавања неповољног материјалног положаја запосленог на основу образложеног и реалног захтева запосленог и одлуке Послодавца и финансијских средстава у буџету града

Члан 3.

Овај Правилник ступа на снагу одмах по доношењу одлуке о усвајању од стране
Управног одбора Туристичке организације Бор .

УПРАВНИ ОДБОР ТУРИСТИЧКЕ ОРГАНИЗАЦИЈЕ „БОР“

ПРЕДСЕДНИК:



Милица Миловановић

715-10/2023

5.10. 23.

На основу одредбе Одлуке о оснивању, Статута и Пословника о раду Управног одбора Туристичке организације „Бор“, Управни одбор на 59. Ванредној седници одржаној 05.10.2023.године доноси:

ОДЛУКУ

о усвајању Правилника о измени и допуни правилника о раду Туристичке организације „Бор“

I

Управни одбор усваја Правилник о измени и допуни правилника о раду Туристичке организације „Бор“

II

Прилог ове одлуке је Правилник о измени и допуни правилника о раду Туристичке организације „Бор“

III

Ову одлуку доставити: рачуноводству и архиви Туристичке организације „Бор“.

У Бору, 05.10.2023.године

Председник
Управног одбора



Милица Миловановић